



การดำเนินงานตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์
อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์

อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์ ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าใน สายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพอาชีพ การบรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

การวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความ คล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มี ประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของ พนักงานอบต.ที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างอบต. ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร งานทรัพยากร บุคคลทั้งด้านสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ วางแผนการพัฒนา บุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งของอบต.

๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ของอบต. เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจอบต. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตาม เป้าหมาย รวมทั้งสิ้นส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในอบต.

/กลยุทธ์.....

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผน ปรับบทบาท และภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายอาชีพตามสมรรถนะ แผน การสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๖. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่าย ทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ บริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วย ลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. จัดทำให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระบบภายในอบต. บุคลากร ร่วมกันเรียนรู้ และถ่ายทอดการเรียนรู้ มีการแบ่งปันองค์ความรู้

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. ด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ปฏิบัติ งาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและ สมรรถนะในทุก โอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมาย กำหนด และสนับสนุนการ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานอบต. ทุกระดับ

/กลยุทธ์.....

กลยุทธ์

- ๑.ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
- ๒.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๓.ยกย่องพนักงานอบต.ที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้ออบต.
- ๔.ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
- ๕.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- (๑) บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ
- (๒) พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- (๓) พัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
- (๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน โดยให้มีอัตรากำลังในแผน

ปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์ อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) สำนักงานปลัด อบต.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๘	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม


๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๑๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
	ลูกจ้างประจำ								
๑๒	พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอนกรมชลฯ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
	พนักงานจ้างภารกิจ								
๑๓	ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	พнг.ขับรถยนต์(สำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	พнг.ตกแต่งสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
๑๗	พнг.สูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	พнг.สูบน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๙	พнг.ขับรถยนต์(คูชีพ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	พнг.ขับรถยนต์(ขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๑	พнг.ขับรถยนต์(สำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๒	คณงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๓	แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๔	นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป (การจัดการขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๖	พнг.ขับรถยนต์(ขยะ)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป (ดูแลเกี่ยวกับการจดทะเบียนพาณิชย์)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป (ดูแลเกี่ยวกับงานสารสนเทศและเว็บไซต์หน่วยงาน)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๙	<u>งานนโยบายและแผน</u> นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๐	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๑	<u>งานกฎหมายและคดี</u> นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๒	<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> นักป้องกันและบรรเทาฯ (ปก./ชก.)	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๓	เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๔	<u>พนักงานจ้างภารกิจ</u> พจน.ขับรถยนต์บรรทุกน้ำ(ป้องกัน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๕	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> พจน.ขับรถยนต์(ป้องกัน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๖	<u>งานสวัสดิการสังคมและสงเคราะห์</u> นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๘	<u>พนักงานจ้างภารกิจ</u> ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓๙	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> พนักงานจ้างทั่วไป(ดูแลเกี่ยวกับผู้สูงอายุ พิการ เอดส์)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔๐	<u>งานบริหารการศึกษา</u> นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๑	ครู คศ.๒.(อุดหนุนจากรัฐ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๒	ครู คศ.๑ (อุดหนุนจากรัฐ)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๓	ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรรจากกรม

๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อื่นดับครูผู้ช่วย พนักงานจ้างภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ปรับลด (กรม)
๔๕	ผช.นักวิชาการการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๖	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ) พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๘	๘	๘	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก กองคลัง	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๙	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๐	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๒	ผช.จพง.การเงินและบัญชี พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๓	พนักงานจ้างทั่วไป (ดูแลเกี่ยวกับด้าน บัญชี) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๕๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๕๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๖	ผช.จพง.เก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป(ดูแลเกี่ยวกับ ค่าธรรมเนียมประปาและค่าขยะ)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
๕๘	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๙	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๑	พนักงานขับรถยนต์(กองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างภารกิจ								
๖๒	ผช.จพง.พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
	กองช่าง								
๖๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
	งานก่อสร้าง								
๖๔	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖๕	นายช่างไฟฟ้า(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๖	ผช.นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร								
๖๗	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๘	นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖๙	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
	งานธุรการกองช่าง								
๗๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๗๑	ผช.จพง.ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
	<u>งานประสานสาธารณูปโภค</u>								
๗๒	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๗๓	ผช.จพง.ประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๗๔	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗๕	พนักงานจ้างทั่วไป (ดูแลประปา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
	รวม	๙๗	๑๐๓	๑๐๓	๑๐๓	-๑/+๖			

(ลงชื่อ).....

(นายกิตติพงษ์ บุญญานุกพงษ์)
รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์